

## 1. Background

Le Concept de changement conduit par les Communautés (CDC) est apparu dans les 5 dernières années comme un cadre alternatif pour la pratique du développement communautaire. Il est basé sur le fondement sur lequel les changements profonds ne peuvent être opérés que par les populations elles mêmes, en tant qu'individus ou groupes d'individus sans distinction de pays, d'association et de société civile. Le CDC va au-delà même des programmes de réduction de la pauvreté et au-delà du développement.

Citoyenneté et Organisation civique dans le processus du changement social occupent une place importante dans le CDC.

Des théories sur le CDC ont été identifiées dans les initiatives de réflexion tenues par ISS en 2007-2009. Durant ce processus, dix praticiens, universitaires et activistes de part le monde ont identifié le besoin de réflexion sur de nouvelles approches du changement social opéré par des actions citoyennes.

Il apparaît de plus en plus nécessaire de redéfinir la fonction des citoyens, incluant le rôle des organisations d'aide privées et leurs organisations partenaires.

Des initiatives de recherches basées sur la pratique, telles que le Programme de Recherches Actions par contexte et un atelier de formation public ont été organisées pour tester le concept sur les pratiques des ONG néerlandaises de développement. Celles-ci ainsi que d'autres activités ont montré que l'intérêt pour le concept est important, mais que les implications en termes de politique, de recherches, des pratiques et des activités sur le plan social ont besoin d'être tirées.

## 2. Le Concept de Changement conduit par la Communauté

Le CDC est un creuset d'idées, de pensées et de débats sur le processus de changement conduit par les citoyens dans la société. Il ne s'agit pas d'une théorie établie, mais plutôt d'une approche émergente et d'un concept. Le CDC signifie différentes choses à des différentes places: c'est une question de contexte et d'histoire. Il est bâti sur la pratique, l'engagement et les expériences dans des situations concrètes. Mieux qu'un concept tout nouveau, les principaux éléments de la pensée CDC proviennent des débats et pratiques déjà existants dans différents contextes.

Cependant, voir des changements à travers la lentille du CDC apporte des idées et intentions innovatrices pour déclencher la pensée et un accent renouvelé pour ceux qui travaillent sur le processus de changement social.

Le CDC projette une nouvelle lumière sur la citoyenneté, sur le droit d'avoir des droits et la démocratie, mieux vaut mettre un accent sur l'action civique (Action menée par les

communautés pour changer le fonctionnement de la société) que de considérer les citoyens seulement comme des détenteurs de droits. Ceci demande une organisation civique (les capacités et les habiletés des peuples à changer la société). Dans cette lumière, promouvoir le social signifie stimuler l'association des individus, des groupes et des organisations. Le CDC intervient partout, pas seulement dans le domaine du développement. Des personnes sont citoyennes et peuvent mettre en place une organisation quelque soit le domaine dans lequel ils travaillent. Ainsi, le CDC est une Co-création et une action à travers des frontières sectorielles. C'est une question d'organisation plutôt que de mobilisation communautaire.

Les trois éléments du CDC transmettent la signification du concept:

- Civic (Accent sur les citoyens, attention aux valeurs et aux acteurs)
- Driven (Energies des communautés)
- Change (changement multisectoriel et au-delà, 'aide au développement, transformation politico structurelle)

Le concept du CDC est de loin basé sur la conception selon laquelle le changement n'est pas un processus linéaire, complexe et messianique, cela veut dire que le changement n'interviendra pas clairement sous la forme de cause à effet. Le CDC introduit désormais l'approche de complexité comme une manière de voir les sociétés et comment elles changent. Des sociétés sont des systèmes fortement interconnectés ayant beaucoup d'agents interactifs créant des pistes de comportements auto générés et auto adaptés, qui ne peuvent pas être prédits. Autrement dit, on ne peut pas planifier le changement, mais on peut influencer sur là-dessus.

De nouvelles manières de travailler doivent être trouvées pour créer un environnement favorable aux genres d'initiative et formes de coopération qui encouragent le CDC. Le CDC implique aussi bien un nombre de valeurs et points de départ qu'une attention renouvelée aux dilemmes et aux risques liés aux initiatives de changement.

Exemples de valeurs impliquant l'approche CDC:

- La reconnaissance que personne ne peut initier le changement et les d'initiatives de changements commencent avec le désir de changement
- Recherche des rôles appropriés pour le domaine du développement ou aide au changement
- Comprendre que le CDC est politique et fait appel aux relations de pouvoir
- Reconnaître que le changement peut être opéré à travers des initiatives intersectorielles sans frontières par des communautés ayant de différents rôles
- La Coopération pour le CDC demande la confiance et une relation mutuelle entre les personnes et organisations qui ont un lien de collaboration
- La sensibilité au risque, qui divisent les risques d'initiatives de changement de manière égale et consciencieuse.